

2018（平成30）年度 事業計画・報告書

法人名 社会福祉法人 愛和福社会

計 画	計画内容	実績・検証
<p>1. 法人の理念の共有化 社会福祉法人愛和福社会の理念を共有して、一体的な事業の展開をめざす。</p> <p>2. 法人の基本方針に基づく事業の展開 中期5か年計画（2017（平成29年）年度開始）の基本方針をもとに社会福祉法人としての使命を果たすことをめざす。</p> <p>3. 中期5か年計画の推進 2017年度～2021年度の5か年計画を着実に推進し、計画的な施設整備と計画的な事業の推進を図る</p> <p>4. 社会福祉法人としてのガバナンスの確立 経営組織のガバナンスを強化し、社会福祉法人としての適正な経営と運営を推進する。</p>	<p>1. 法人の理念の共有化 「子どもも高齢者も障害のある者すべて平等であり、個人の尊厳を認めあい、共に生きる豊かな社会をめざします」</p> <p>2. 基本方針の徹底と事業への反映を図る ①地域に密着し、地域から信頼される社会福祉法人をめざします ②利用者の権利を擁護し、利用者が安心して地域で暮らせる支援をめざします ③地域のニーズに対応する柔軟な福祉サービスの提供と開発をめざします ④各事業所の連携を深め、複合的なニーズに総合的な対応をめざします。</p> <p>3. 中期5か年計画の推進 （1）中期計画進捗管理委員会の設置 ①上半期、下半期と年2回開催する。 ②中期計画の進捗状況を基に、計画を実施する。</p> <p>4. 社会福祉法人としてのガバナンスの確立 （1）経営会議の開催 ①理事会の役割と機能を強化するため、理事会とは別に経営責任を持つ経営会議を2か月に1回開催する。 ②来年度から設置義務予定である会計監査人の選定を検討する。</p>	

計 画	計画内容	実績・検証
<p>5. 社会福祉法人としての財務基盤の確立 新規事業、拡大事業、事業移転等に伴う、必要な資金を法人全体で確保するための財務計画を策定する。</p>	<p>(2) 財務規律の強化 ①適正かつ公正な支出管理を推進するため、会計事務所による日常の会計処理の点検を実施する。 ②経営と事業の透明性を図るため、財務諸表の公表等に取り組む。 ③法人全体の予算管理を正確に行い、財務分析を実施し、昨年度に引き続き内部留保の明確化を行うために財務を管理する。</p> <p>(3) 諸規程の見直しと整備 ①社会福祉法制度改正に伴う必要な規程の策定を進める。 ②昨年度に引き続き、現行の諸規程間の整合性、労働環境改善等の観点から見直しを図る。</p> <p>(4) 内部監査の実施 ①法人会計の健全性及び透明性を高めるため、及び内部管理体制の課題認識を深めるために内部監査を実施する。 ②会計業務が適正及び効果的に行われているか、内部監査人を選任し監査推進を図る。 ③権利擁護点検・調査プロジェクトとして、内部監査とは別に権利擁護(事故、ヒヤリハット)を中心に実施する。</p> <p>(5) 契約の適正化 ①昨年度設置した「物品、購入等審査会」を行う。 ②経理規程に則した契約を正確に執り行う。</p> <p>(6) 経理、総務、人事管理を統轄する法人事務局の機能の強化を昨年度に引き続き取り組む。</p> <p>5. 社会福祉法人としての財務基盤の確立 (1) 財務計画の策定 ①保育園等の老朽化による、施設整備に対応する財務計画を策定する。</p>	

計 画	計画内容	実績・検証
<p>6. 施設整備等の推進</p> <p>5 か年計画に基づいて老朽化した施設の更新と施設・設備の改修を計画的に行う。</p> <p>7. 社会貢献・地域貢献活動の取り組み</p> <p>社会福祉法人改革により、社会福祉法人は地域貢献が義務付けられるようになったが、愛和福祉会としても社会貢献・地域貢献の取り組みを推進していく。</p> <p>8. 人材の確保と人材の育成</p> <p>魅力ある職場となるように職場環境、条件等の見直しを図り、人材確保に繋げる。また、将来の法人経営</p>	<p>②新たな事業展開の資金に貢献的な財務計画を策定し、財務管理の改善等に繋げる。</p> <p>(2) 財務委員会を定期的に開催し、財務計画の策定と計画的な財務管理を推進する。</p> <p>(3) 借入金に係る財務の管理</p> <p>①新規借入れに対する適正な償還計画を策定する。</p> <p>②現行の借入金償還の管理を図る。</p> <p>6. 施設整備等の推進</p> <p>軽費老人ホームの移転や喜茂別地区の拠点の大規模修繕、整備など、施設整備を計画的に行うために、施設整備委員会において課題に取り組み着手する。</p> <p>(1) 施設整備委員会を定期的に開催</p> <p>(2) 主な施設整備の課題</p> <p>①障がい者支援喜茂別地区の施設の老朽化に伴う修繕、整備の実施、及び俱知安地区の拠点整備の検討をする。</p> <p>②軽費老人ホームの移転と将来の事業形成を検討する。</p> <p>③保育園等の施設の大規模改修についての整備計画を引き続き策定する</p> <p>④障がい者支援札幌地区の新しい拠点整備については、引き続き実施する。</p> <p>⑤障がい者支援芦別地区の改築を推進する。</p> <p>7. 社会貢献・地域貢献の取り組み</p> <p>①社会福祉法人減免の継続</p> <p>②新たな社会貢献・地域貢献事業を札幌、喜茂別、芦別の各事業に置いて検討する。</p> <p>8. 人材の確保と人材の育成</p> <p>①人材の確保と人材の定着のために職場環境の整備を進める。</p>	

計 画	計画内容	実績・検証
<p>を担える人材の育成のため研修、人事異動を計画的に実施する。</p> <p>9. 利用者の人権を尊重したサービスの推進 利用者の人権を尊重したサービスを進めるためのリスクマネジメントを各事業所において進める。</p>	<p>②法人事業所の PR 活動の強化と離職率の改善を目指す。</p> <p>③人材育成のための研修の充実とキャリアパスを効果的に進める。</p> <p>9. 利用者の人権を尊重したサービスの推進</p> <p>①リスクマネジメント体制の確立</p> <p>②リスクマネジメントに対する職員の理解と取組みを促進する。</p>	

1. 法人開催諸会議計画

(1) 理事会

開催予定年月日	予 定 内 容
2018年 4月 27日 (金)	星の広場改築工事に係る入札結果、愛和の里きもべつトイレ改修工事入札 (臨時理事会)
5月 18日 (金)	愛和の里きもべつトイレ改修工事入札結果 (臨時理事会)
6月 1日 (金)	平成 29 年度事業報告、決算報告、監事監査報告、理事長職務執行状況報告、理事長専決事項報告、規程改定 (定時理事会)
9月 28日 (金)	理事長職務執行状況報告、理事長専決事項報告、諸規程改定 (定時理事会)
12月 7日 (金)	補正予算、理事長職務執行状況報告、理事長専決事項報告、評議員招集 (定時理事会)
2019年 3月 15日 (金)	補正予算、H31 年度事業計画、予算、理事長職務執行状況報告、理事長専決事項報告、評議員招集 (定時理事会)

(2) 評議員会

開催予定年月日	予 定 内 容
2018年 6月 15日 (金)	平成 29 年度事業報告、決算報告 (定時評議員会)
12月 14日 (金)	補正予算 (臨時評議員会)
2019年 3月 22日 (金)	補正予算、H31 年度事業計画、予算 (臨時評議員会)

(3) 経営会議

開催予定月	予 定 内 容
2018年4月	2018年度経営計画、施設整備の推進
2018年6月	法人管理体制、内部監査の在り方
2018年8月	社会貢献・地域貢献の取組み、諸規程の見直し
2018年10月	事業計画上半期報告、会計監査人の設置検討
2018年12月	上半期財務状況、施設整備の状況
2019年2月	2019年度経営計画、2018年度経営状況

2. 監査計画

(1) 監事監査

開催予定月	監 査 内 容
2018年5月	2017年度事業報告及び決算（計算関係書類）、経営状況
2018年9月	事業状況、資産管理、役員・職員管理
2018年12月	2018年度補正予算、上半期会計処理、理事会・評議員会
2019年3月	2019年度事業計画及び予算、2018年度補正予算、理事職務執行

(2) 利用者預り金監査

開催予定月	監 査 内 容
2018年6月	入出金事務処理、残高管理状況、前回の指摘事項改善、委託契約書確認、印鑑管理、現金管理
2018年8月	入出金事務処理、残高管理状況、前回の指摘事項改善
2018年11月	入出金事務処理、残高管理状況、前回の指摘事項改善
2019年3月	入出金事務処理、残高管理状況、前回の指摘事項改善

3. 法人研修計画

開催予定月	研修内容
2018年7月	管理職研修会
2018年10月	役職者(職場リーダ)研修会
2018年12月	法人職員研修会