

女性活躍推進法に基づく情報公表

社会福祉法人愛和福祉会

公表日 2023年7月

1. 労働者に占める女性労働者の割合<2023年4月>

	児童事業	高齢事業	障がい事業	その他事業	合計
男性	14名	11名	62名	5名	92名
女性	163名	59名	121名	11名	354名
合計	177名	70名	183名	16名	446名
女性比率	92.0%	84.2%	66.1%	68.7%	79.3%

2. 正規職員、非正規雇用の女性労働者の割合<2023年4月>

	正規職員	非正規(常勤)	非正規(パート)	合計
男性	68名	16名	8名	92名
女性	184名	57名	113名	354名
合計	252名	74名	121名	446名
女性比率	73.0%	77.0%	93.3%	79.3%

3. 採用した労働者(正規職員)に占める女性労働者の割合<2023年4月>

	新規採用者	正規登用者	合計
男性	1名	1名	2名
女性	8名	14名	12名
合計	9名	15名	24名
女性比率	88.8%	93.3%	50%

4. 正規職員勤続5年未満年数<2020年度~2022年度>

	2020年度	2021年度	2022年度
男性	2名	3名	2名
女性	8名	6名	6名
合計	10名	9名	8名
退職総数	11名	16名	18名
総数比率	90.9%	56.3%	44.4%
女性比率	80%	66.7%	75%

5. 正規職員勤続10年以上年数<2023年4月>

	正規職員	10年以上人数	比率
男性	68名	39名	57.3%
女性	184名	89名	48.3%
合計	248名	128名	51.6%
女性比率	74.1%	69.5%	

6. 管理職、役職のある者に占める女性労働者の割合<2023年4月>

	管理者	役職者	合計
男性	6名	14名	20名
女性	8名	34名	42名
合計	14名	48名	62名
女性比率	57.1%	70.8%	67.7%

7. 役員等の女性の割合<2023年6月>

	理事	監事	評議員
男性	5名	1名	6名
女性	1名	1名	1名
合計	6名	2名	7名
女性比率	16.6%	50.0%	14.2%

【男女の賃金の差異】

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
正規職員	93.69%
契約常勤職員	93.73%
契約パート職員	104.71%
全職員	97.38%

対象期間：2022年4月～2023年3月

賃 金：本俸、諸手当、勤勉手当、一時金を含み、通勤手当を除く。

対 象 者：1年以上勤務の職員

差異についての補足説明

- ・ 正規職員の継続勤務年数割合が男性職員に対して女性職員90.5%、契約常勤職員の継続勤務年数割合が男性職員に対して女性職員73.2%である。継続勤務年数を加味すると、男女の賃金差異はほとんど無いと考える。
- ・ パート職員についても、男性パート職員が女性パート職員より少なく、継続勤務年数割合が低いことから、男女の賃金差異はほとんど無いと考える。