

# 社会福祉法人 愛和福祉会

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての職員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和推進のための働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2018年4月1日～2023年3月31日まで 5年間

### 2. 内 容

目標1：育児・介護の休業及び休暇を取得しやすいようにする為の環境をつくる

#### 《対策》

- ①2018年4月～：育児休業・介護休業等制度の周知を管理者や職員へ徹底し、育児休業・介護休業に関する制度の理解を深める。
- ②2019年4月～：管理職対象に働き方に関するマネジメント研修を実施する。
- ③2020年4月～：育児目的休暇の制度化を検討する

目標2：年次有給休暇の取得を促進する

#### 《対策》

- ①2018年4月～：各事業所の年次有給休暇の取得状況を調査し、課題を明らかにする。
- ②2019年4月～：年次有給休暇を取得しやすい職場環境に取り組む。

目標3：職員が子育て・介護の為の時間を確保できるよう、育児・介護休業法の規定に基づき柔軟な時間の勤務体制を検討する

#### 《対策》

- ①2018年10月～：各事業所における短時間勤務正規職員制度を取り入れた場合の、勤務体制を調査し、課題を明らかにする。
- ②2019年4月～：柔軟な時間の勤務体制の実施ができるよう、職場の人員の定着及び離職防止の人材確保につなげる取組みをする。